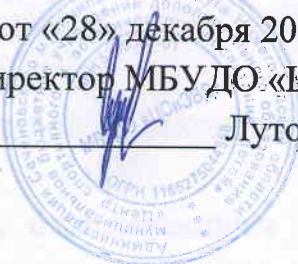


**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр спортивного и эстетического воспитания детей»**

УТВЕРЖДЕН
приказом МБУДО «ЦСиЭВД»
от «28» декабря 2024г. № 85
Директор МБУДО «ЦСиЭВД»
_____ Лутохин М.А.



**ПЛАН
мероприятий по антикоррупционному образованию,
просвещению, формированию в обществе нетерпимого отношения
к коррупции
на 2024- 2025 учебный год
в МБУДО «ЦСиЭВД»**

с. Сеченово

1. Общие положения

План противодействия коррупции в МБУДО «ЦСиЭВД» представляет документ, предусматривающий комплекс мероприятий системного характера, рассчитанный на период 2024-2025 учебного года. Основными задачами, на решение которых направлены данные мероприятия, являются:

- внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения дополнительного образования;
- совершенствование деятельности по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;
- разработка и принятие нормативных правовых актов, отвечающих требованиям антикоррупционного законодательства;
- усиление контроля за исполнением антикоррупционного законодательства в учреждении дополнительного образования.

Мероприятия Плана распределены по разделам, охватывающим основные направления антикоррупционной работы в учреждении дополнительного образования:

1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение
2. Обеспечение доступности и прозрачности деятельности центра, укрепление его связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.
3. Проведение мероприятий по антикоррупционному образованию, антикоррупционному просвещению, антикоррупционной пропаганде с педагогическим коллективом, родителями, общественностью.
4. Проведение мероприятий с обучающимися, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции
- 5.Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности в целях предупреждения коррупции

В каждый из указанных выше разделов Плана включены мероприятия, выполнение которых в пределах полномочий возложено на учреждения ДО федерального и областного законодательства. В том числе предусмотрены мероприятия по таким направлениям, которые связаны непосредственно с взаимодействием УДО с государственными органами всех уровней, муниципальными органами, институтами гражданского общества.

По каждому мероприятию определены исполнители и дата исполнения в период текущего 2024 -2025 учебного года. Также предусмотрена ежегодная оценка антикоррупционной деятельности учреждения ДО и выполнения плана.

2.Цель: исключение возможности проявления коррупции в организации дополнительного образования, формирование у работников антикоррупционного сознания, а также создание условий для воспитания ценностных установок и

развитие способностей, необходимых для формирования у обучающихся гражданской позиции в отношении коррупции.

3.Задачи:

-дать общее представление о сущности коррупции, ее формах, особенностях проявления в различных сферах жизни общества, причинах и социально опасных и вредных последствиях этого явления;

-научиться распознавать коррупцию;

-сформировать навыки адекватного анализа и личностной оценки данного социального явления с опорой на принцип историзма;

-сформировать комплекс знаний о коррупциогенных ситуациях для формирования стандартов поведения в соответствии с правовыми и морально-этическими нормами;

-стимулировать мотивацию антикоррупционного поведения;

-формировать нетерпимость к проявлениям коррупции;

-продемонстрировать возможности борьбы с коррупцией;

-воспитать у обучающихся ценностные установки (уважение к демократическим ценностям, равнодушие ко всему тому, что происходит рядом, честность, ответственность за действие, поступок, постоянное совершенствование личной, социальной, познавательной и культурной компетентности и т.п.);

-способствовать формированию социальных компетенций: умению общаться, находить, передавать информацию и распоряжаться ею; критически мыслить и решать проблемы; рационально планировать и организовывать деятельность, распоряжаться временными, финансовыми и другими ресурсами; действовать творчески, инициативно, осмысленно и самостоятельно, брать на себя ответственность за свои действия; сотрудничать, конструктивно решать расхождения и конфликты; принимать участие в жизни Учреждения, местной общественности.

4.Ожидаемый результат:

- сформированная личность, которая наделена знаниями об опасности, которую представляет собой коррупция для благосостояния общества и безопасности государства, которая не желает мириться с проявлениями коррупции; личность, которая способна и желает устранить коррупцию.

Контроль за реализацией Плана мероприятий по антикоррупционному просвещению обучающихся в центре осуществляется директором, ответственным за ведение профилактической работы по предупреждению коррупционных и иных правонарушений в центре, а также членами антикоррупционной комиссии.

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.Нормативно-правовое и организационное обеспечение			
1.1.	Изучение состояния работы по	В течение	Директор

	антикоррупционному просвещению, пропаганде в учреждении ДО	года	
1.2.	Разработка и утверждение Плана работы по формированию антикоррупционного мировоззрения и правовой культуры на 2024-2025 учебный год	Январь	Директор
1.3	Доведение до сведения членов педагогического коллектива инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в учреждении ДО.	В течение года	Заместители директора
1.4.	Проведение административных совещаний по вопросам антикоррупционной политики, рассмотрение вопросов по предупреждению коррупции на заседаниях трудового коллектива	В течение года	Директор
1.5	Информирование родителей, обучающихся, работников о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям	Сентябрь	Ответственный
1.6	Создание банка методических материалов по антикоррупционному просвещению обучающихся	Постоянно	Заместители директора
2. Обеспечение доступности и прозрачности деятельности центра, укрепление его связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности			
2.1.	Ознакомление обучающихся и их родителей с Уставом центра, Правилами внутреннего трудового распорядка, правилами для обучающихся.	В течение года	Заместители директора, Педагоги ДО Тренеры-преподаватели
2.2	Размещение (обновление) на сайте информации о деятельности учреждения дополнительного образования в данном направлении.	Постоянно	Ответственные
2.3	Анализ обращений граждан.	В течении года	Директор
2.4	Консультирование педагогов центра по правовым вопросам образовательной деятельности.	В течение года	Заместители директора
2.5	Проведение опросов общественного мнения,	В течение	Заместители

	социологических исследований по вопросам предоставления услуг дополнительного образования среди обучающихся и их родителей (законных представителей)	года	директора
2.6	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов учреждения дополнительного образования	По мере необходимости	Директор
2.7	Организация выступлений работников правоохранительных органов перед сотрудниками центра по вопросам пресечения коррупционных правонарушений.	В течение года	Директор
2.8	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте ЦСиЭВД, в СМИ о проводимых мероприятиях.	В течение года	Заместители директора
2.9	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности центра	По мере выявления фактов	Директор
2.10	Организация « телефона доверия»	В течение года	Директор
2.11	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления, обучающихся.	В течение года	Директор
2.12	Анализ работы по антикоррупционной деятельности	Декабрь	Директор
2.13	Оформление информационного стенда по антикоррупционной деятельности с уточнением ряда терминов, определяющих сущность коррупции как социального явления.	В течение года	Ответственный
2.14.	Размещение на сайте Публичного доклада и правовых актов антикоррупционного содержания с отчётом об их исполнении	В течение года	Заместители директора
3.Проведение мероприятий по антикоррупционному образованию, просвещению, пропаганде с педагогическим коллективом, родителями, общественностью.			
3.1	Проведение мониторинга качества предоставления услуг дополнительного образования	Ежегодно	Заместители директора
3.2.	Просвещение муниципальных служащих, работников по антикоррупционной тематике Организация и проведение практических семинаров, совещаний, «круглых столов» по	В течение года	Директор

	антикоррупционной тематике для муниципальных служащих по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, ограничения и запреты на муниципальной службе, обязанности муниципального служащего, а также: - по формированию негативного отношения к получению подарков; - по порядку уведомления о получении подарка и его передачи; - об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки; - по формированию отрицательного отношения к коррупции.		
3.3.	Разработка буклетов и памяток для обучающихся и их родителей (законных представителей) с информацией. - «Закон и необходимость его соблюдения» - «Что такое взятка, а что-подарок?»	Ежеквартально	Заместители директора
3.4	Проведение акций, диспутов, бесед, тематических классных часов, встреч с представителями правоохранительных органов, дней открытых дверей, других мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся - «Мое отношение к коррупции» - «Нормы права и их система» - «Мы против экстремизма» - «Что такое коррупция»	В течение года	Директор Педагоги ДО Тренеры-преподаватели
3.5	Родительские собрания по темам формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся. - «Как противодействовать коррупции» - «Легко ли всегда быть честным?»	В течение года	Директор
4.Проведение мероприятий с обучающимися, направленных на			

формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции			
4.1.	Акция «Нет коррупции»	Ноябрь	Заместители директора
4.2	Проведение бесед, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией: «Твои права и обязанности, гражданина России», «На страже порядка» «Наш выбор»	Декабрь	Педагоги ДО Тренеры-преподаватели
4.3	Единый день профилактики.	Март, октябрь	Заместители директора
4.4	Для обучающихся -беседы в форме дискуссий и ролевых игр по предложенной тематике: - Мы против экстремизма - Что такое коррупция? -Коррупция, основные методы и перспективы борьбы с ней	В течение года	Педагоги ДО Тренеры-преподаватели
4.5.	Информационно –просветительские занятия (с просмотром социальных роликов и приглашением работников правопорядка)	Апрель	Заместители директора
4.6	Проведение мониторинга по выявлению гражданской позиции и чувства патриотизма у обучающихся	Май	Заместители директора
5.Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности в целях предупреждения коррупции			
5.1.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом № 223-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В течение года	Директор
5.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	В течение года	Директор