

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр спортивного и эстетического воспитания детей»**

УТВЕРЖДЕН
приказом МБУДО «ЦСиЭВД»
от «10» декабря 2025 г. № 31
Директор МБУДО «ЦСиЭВД»
_____ Лутохин М.А.



ПЛАН
мероприятий по антикоррупционному образованию,
просвещению, формированию в обществе нетерпимого отношения
к коррупции
на 2025- 2026 учебный год
в МБУДО «ЦСиЭВД»

1. Общие положения

План противодействия коррупции в МБУДО «ЦСиЭВД» представляет документ, предусматривающий комплекс мероприятий системного характера, рассчитанный на период 2025-2026 учебного года. Основными задачами, на решение которых направлены данные мероприятия, являются:

-внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения дополнительного образования;

- совершенствование деятельности по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;

-разработка и принятие нормативных правовых актов, отвечающих требованиям антикоррупционного законодательства;

-усиление контроля за исполнением антикоррупционного законодательства в учреждении дополнительного образования.

Мероприятия Плана распределены по разделам, охватывающим основные направления антикоррупционной работы в учреждении дополнительного образования:

1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение

2. Обеспечение доступности и прозрачности деятельности центра, укрепление его связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.

3. Проведение мероприятий по антикоррупционному образованию, антикоррупционному просвещению, антикоррупционной пропаганде с педагогическим коллективом, родителями, общественностью.

4. Проведение мероприятий с обучающимися, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции

5.Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности в целях предупреждения коррупции

В каждый из указанных выше разделов Плана включены мероприятия, выполнение которых в пределах полномочий возложено на учреждения ДО федерального и областного законодательства. В том числе предусмотрены мероприятия по таким направлениям, которые связаны непосредственно с взаимодействием УДО с государственными органами всех уровней, муниципальными органами, институтами гражданского общества.

По каждому мероприятию определены исполнители и дата исполнения в период текущего 2025 - 2026 учебного года. Также предусмотрена ежегодная оценка антикоррупционной деятельности учреждения ДО и выполнения плана.

2.Цель: исключение возможности проявления коррупции в организации дополнительного образования, формирование у работников антикоррупционного сознания, а также создание условий для воспитания ценностных установок и развитие способностей, необходимых для формирования у обучающихся гражданской позиции в отношении коррупции.

3. Задачи:

- дать общее представление о сущности коррупции, ее формах, особенностях проявления в различных сферах жизни общества, причинах и социально опасных и вредных последствиях этого явления;

- научиться распознавать коррупцию;

- сформировать навыки адекватного анализа и личностной оценки данного социального явления с опорой на принцип историзма;

- сформировать комплекс знаний о коррупциогенных ситуациях для формирования стандартов поведения в соответствии с правовыми и морально-этическими нормами;

- стимулировать мотивацию антикоррупционного поведения;

- формировать нетерпимость к проявлениям коррупции;

- продемонстрировать возможности борьбы с коррупцией;

- воспитать у обучающихся ценностные установки (уважение к демократическим ценностям, равнодушие ко всему тому, что происходит рядом, честность, ответственность за действие, поступок, постоянное усовершенствование личной, социальной, познавательной и культурной компетентности и т.п.);

- способствовать формированию социальных компетенций: умению общаться, находить, передавать информацию и распоряжаться ею; критически мыслить и решать проблемы; рационально планировать и организовывать деятельность, распоряжаться временными, финансовыми и другими ресурсами; действовать творчески, инициативно, осмысленно и самостоятельно, брать на себя ответственность за свои действия; сотрудничать, конструктивно решать расхождения и конфликты; принимать участие в жизни Учреждения, местной общественности.

4. Ожидаемый результат:

- сформированная личность, которая наделена знаниями об опасности, которую представляет собой коррупция для благосостояния общества и безопасности государства, которая не желает мириться с проявлениями коррупции; личность, которая способна и желает устранить коррупцию.

Контроль за реализацией Плана мероприятий по антикоррупционному просвещению обучающихся в центре осуществляется директором, ответственным за ведение профилактической работы по предупреждению коррупционных и иных правонарушений в центре, а также членами антикоррупционной комиссии.

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение			
1.1.	Изучение состояния работы по антикоррупционному просвещению, пропаганде в учреждении ДО	В течение года	Директор

1.2.	Разработка и утверждение Плана работы по формированию антикоррупционного мировоззрения и правовой культуры на 2025-2026 учебный год	Декабрь	Директор
1.3	Доведение до сведения членов педагогического коллектива инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в учреждении ДО.	В течение года	Заместители директора
1.4.	Проведение административных совещаний по вопросам антикоррупционной политики, рассмотрение вопросов по предупреждению коррупции на заседаниях трудового коллектива	В течение года	Директор
1.5	Информирование родителей, обучающихся, работников о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям	Сентябрь	Ответственный
1.6	Создание банка методических материалов по антикоррупционному просвещению обучающихся	Постоянно	Заместители директора
2. Обеспечение доступности и прозрачности деятельности центра, укрепление его связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности			
2.1.	Ознакомление обучающихся и их родителей с Уставом центра, Правилами внутреннего трудового распорядка, правилами для обучающихся.	В течение года	Заместители директора, Педагоги ДО Тренеры-преподаватели
2.2	Размещение (обновление) на сайте информации о деятельности учреждения дополнительного образования в данном направлении.	Постоянно	Ответственные
2.3	Анализ обращений граждан.	В течении года	Директор
2.4	Консультирование педагогов центра по правовым вопросам образовательной деятельности.	В течение года	Заместители директора
2.5	Проведение опросов общественного мнения, социологических исследований по вопросам предоставления услуг дополнительного	В течение года	Заместители директора

	образования . среди обучающихся и их родителей (законных представителей)		
2.6	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов учреждения дополнительного образования	По мере необходимости	Директор
2.7	Организация выступлений работников правоохранительных органов перед сотрудниками центра по вопросам пресечения коррупционных правонарушений.	В течение года	Директор
2.8	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте ЦСиЭВД, в СМИ о проводимых мероприятиях.	В течение года	Заместители директора
2.9	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности центра	По мере выявления фактов	Директор
2.10	Организация « телефона доверия»	В течение года	Директор
2.11	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления, обучающихся.	В течение года	Директор
2.12	Анализ работы по антикоррупционной деятельности	Декабрь	Директор
2.13	Оформление информационного стенда по антикоррупционной деятельности с уточнением ряда терминов, определяющих сущность коррупции как социального явления.	В течение года	Ответственный
2.14.	Размещение на сайте Публичного доклада и правовых актов антикоррупционного содержания с отчётом об их исполнении	В течение года	Заместители директора
3.Проведение мероприятий по антикоррупционному образованию, просвещению, пропаганде с педагогическим коллективом, родителями, общественностью.			
3.1	Проведение мониторинга качества предоставления услуг дополнительного образования	Ежегодно	Заместители директора
3.2.	Просвещение муниципальных служащих, работников по антикоррупционной тематике Организация и проведение практических семинаров, совещаний, «круглых столов» по антикоррупционной тематике для муниципальных служащих по вопросам	В течение года	Директор

	<p>предоставления сведений о доходах, расходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, ограничения и запреты на муниципальной службе, обязанности муниципального служащего, а также:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по формированию негативного отношения к получению подарков; - по порядку уведомления о получении подарка и его передачи; - об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки; - по формированию отрицательного отношения к коррупции. 		
3.3.	<p>Разработка буклетов и памяток для обучающихся и их родителей (законных представителей) с информацией.</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Вместе против коррупции», - «Что такое коррупция и как с ней бороться». 	Ежеквартально	Заместители директора
3.4	<p>Проведение акций, диспутов, бесед, тематических классных часов, встреч с представителями правоохранительных органов, дней открытых дверей, других мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Вместе против коррупции», - «Права и обязанности гражданина РФ», - «Что такое коррупция и как с ней бороться», - «Коррупции – нет». 	В течение года	Директор Педагоги ДО Тренеры-преподаватели
3.5	<p>Родительские собрания по темам формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся.</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Коррупция и антикоррупционная политика центра». - «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией» 	В течение года	Директор

4.Проведение мероприятий с обучающимися, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции

4.1.	Акция «Нет коррупции»	Ноябрь	Заместители директора
4.2	Проведение бесед, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией: -«Мои Права», -«Наш выбор».	Декабрь	Педагоги ДО Тренеры-преподаватели
4.3	Единый день профилактики.	Март, октябрь	Заместители директора
4.4	Для обучающихся -беседы в форме дискуссий и ролевых игр по предложенной тематике: - «Что заставляет человека брать взятки?», - «Я против коррупции», - «Коррупция. Твоё НЕТ имеет значение», - «Коррупция -- явление политическое или экономическое», - «Что такое коррупция? Как решить проблему коррупции?», - «Бытовая коррупция».	В течение года	Педагоги ДО Тренеры-преподаватели
4.5.	Информационно –просветительские занятия (с просмотром социальных роликов и приглашением работников правопорядка)	Апрель	Заместители директора
4.6	Проведение мониторинга по выявлению гражданской позиции и чувства патриотизма у обучающихся	Май	Заместители директора

5.Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности в целях предупреждения коррупции

5.1.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом № 223-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В течение года	Директор
5.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	В течение года	Директор