

Утвержден
приказом директора МБУДО
«Центр спортивного и эстетического
воспитания детей»
№ 79 от 10.09.2025 г.

**План мероприятий (дорожная карта)
развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников
в МБУДО «Центр спортивного и эстетического воспитания детей»
на 2025- 2026 уч.г.**

Цель: обеспечение устойчивого развития института наставничества в системе дополнительного образования.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат (вид документа)
1	2	3	4	5
1.	Организационные условия развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников			
1.	Педагогическое совещание по развитию системы (целевой модели) наставничества в МБУ ДО «ЦСиЭВД»	Август 2025г.	Директор МБУ ДО «ЦСиЭВД», заместитель директора по УВР, куратор развития системы наставничества	Протокол педагогического совета
2.	Разработка «положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБУ ДО «ЦСиЭВД»	Сентябрь 2025г.	Заместитель директора по УВР, куратор развития системы наставничества	Положение
3.	Согласование состава рабочей группы и плана заседаний по развитию системы наставничества в МБУ ДО «ЦСиЭВД».	Сентябрь 2025г.	Директор МБУ ДО «ЦСиЭВД», заместитель директора по УВР	Приказ

2.	Нормативно-методическое сопровождение развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников			
1.	Утверждение «Плана мероприятий» («дорожная карта») по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБУ ДО «ЦСиЭВД»	Сентябрь 2025г.	Директор МБУ ДО «ЦСиЭВД»	Приказ
2.	Согласование программно-методических материалов, необходимых для реализации системы (целевая модель) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБУ ДО «ЦСиЭВД»	Сентябрь 2025г.	Куратор развития системы наставничества	Программно-методические материалы согласованы с муниципальным куратором
3.	Утверждение «Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБУ ДО «ЦСиЭВД»	Сентябрь 2025г.	Директор МБУ ДО «ЦСиЭВД»	Приказ
3.	Ключевые мероприятия по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников			
1.	Организационное собрание рабочей группы. Согласование плана мероприятий (дорожной карты) по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников	Октябрь 2025г.	Директор МБУ ДО «ЦСиЭВД», куратор развития системы наставничества	Протокол решения по итогам заседания рабочей группы
2.	Организация встречи с обучающимися образовательной организации с целью информирования о реализации программы наставничества.	Октябрь 2025 г.	Куратор, педагоги	Информационная справка
3.	Проведение анкетирования среди обучающихся и педагогических работников, желающих принять участие в программе наставничества в качестве «наставляемых».	Октябрь 2025 г.	Куратор	Проведено анкетирование
4.	Получение согласий на сбор и обработку персональных данных от родителей (законных представителей) несовершеннолетних «наставляемых».	Октябрь 2025 г.	Куратор	Проведена кампания по сбору согласий

5.	Проведение оценки «наставляемых» по заданным параметрам, необходимым для будущего измерения и мониторинга влияния программы на всех участников.	в течение учебного года	Куратор	Информационная справка
6.	Проведение анкетирования среди «наставников», желающих принять участие в программе наставничества.	Октябрь 2025г.	Куратор	Проведено анкетирование
7.	Получение согласий на сбор и обработку персональных данных «наставников», заявлений на участие в программе.	Октябрь 2025г.	Куратор	Проведена кампания по сбору согласий
8.	Анализ заполненных анкет «наставников». Формирование реестра «наставников».	Октябрь 2025г.	Куратор	Сформирован реестр наставников
9.	Проведение оценки «наставников» по заданным параметрам, необходимым для будущего измерения и мониторинга влияния программ на всех участников.	в течение учебного года	Куратор	Информационная справка
10.	Проведение собеседований с «наставниками» из числа обучающихся и педагогических работников	Ноябрь 2025г.	Куратор	Проведены собеседования
11.	Формирование наставнических пар, организация и мониторинг их работы: • Организация групповой встречи наставников и наставляемых; • Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого после завершения групповой встречи; • Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары; • Информирование участников о сложившихся парах\группах. • Проведение встреч.	Ноябрь 2025г.- апрель 2026г.	Куратор развития системы наставничества	Информационная справка

12.	Организация обучения «наставников» из числа педагогических работников	Декабрь 2025г. – январь 2026г.	Куратор развития системы наставничества	Добро.РФ
13.	Заседание рабочей группы по вопросам развития (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБУ ДО «ЦСиЭВД»	В течение года	Директор МБУ ДО «ЦСиЭВД», куратор развития наставничества, педагоги	Протокол заседания рабочей группы
14.	Организация акции, посвященной Дню наставника	Март 2026г.	Директор МБУ ДО «ЦСиЭВД», куратор развития наставничества, педагоги	Участие в акции
4.	Информационно-аналитическое сопровождение развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников			
1.	Ведение раздела «Наставничество» на официальном сайте МБУ ДО «ЦСиЭВД»	В течение года	Секретарь-делопроизводитель	Обновление документов на сайте
2.	Администрирование «наставников» на платформе «Добро.РФ» (процедура зачисления баллов за наставничество)	В течение года	Куратор развития системы наставничества	Работа на платформе
3.	Осуществление мониторинга развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБУ ДО «ЦСиЭВД»	Декабрь 2025г., май 2026г.	Куратор развития системы наставничества	Проведение мониторинговых кампаний